



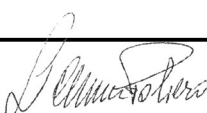
ETHICAL CODE / CODICE ETICO

CONTENTS / INDICE

1	PURPOSE AND SCOPE / FINALITÀ ED AMBITO DI APPLICAZIONE.....	3
2	PRINCIPLES / PRINCIPI ISPIRATORI.....	3
2.1	Business Ethics / Etica negli affari.....	3
2.2	Human Rights and Social Performance / Diritti Umani e Performance sociale.....	4
2.3	Environmental Performance / Prestazione ambientale.....	5
2.4	Management Systems / Sistemi di Gestione.....	5



DOCUMENT REVISION / STATO DEL DOCUMENTO

Revision Revisione	Date Data	Reason of revision Motivo della revisione
0	21/05/2024	Emissione Documento
1	01/03/2025	Cambio Firma LR
Approved by / Approvato da Legale Rappresentante		Signature / Firma 



1. PURPOSE AND SCOPE / FINALITÀ ED AMBITO DI APPLICAZIONE

The Ethical Code of Conduct of Refimet identifies guiding principles and basic guidelines of conduct that all collaborators, internal and external, and generally all people with whom Refimet comes into business contact, shall observe and promote within their respective competences.

For the purposes of RJC certification system application, Refimet and its branches adopt policies and management systems that ensure compliance with the principles outlined in this document.

Il Codice Etico di Refimet individua i principi guida, nonché le direttive fondamentali di condotta che tutti i collaboratori, interni ed esterni, ed in genere le persone con le quali Refimet entra in contatto nella gestione del proprio business, devono osservare e promuovere nell'ambito delle rispettive competenze.

Ai fini dell'applicazione del sistema di certificazione RJC, Refimet e le proprie filiali adottano politiche e sistemi di gestione che garantiscono il rispetto dei principi presenti in questo documento.

2. PRINCIPLES / PRINCIPI ISPIRATORI

The principles on which Refimet is based are the same expressed by the UN in the Universal Declaration of Human Rights, the Guiding Principles on Business and Human Rights, and the 10 principles of the Global Compact.

Therefore, as members of Responsible Jewellery Council, Refimet confirms its willingness to pursue the economic, social and environmental benefits arising from the business, substantially contributing to Sustainable Development.

I principi su cui Refimet si basa sono gli stessi espressi dall'ONU nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, nei Principi Guida dei Valori d'Impresa e Diritti dell'Uomo, e nei 10 principi Global Compact.

Inoltre, come membri del Responsible Jewellery Council, Refimet conferma la propria volontà di perseguire i benefici economici, sociali ed ambientali derivanti dall'attività aziendale contribuendo in modo sostanziale allo Sviluppo Sostenibile.

2.1 BUSINESS ETHICS / ETICA NEGLI AFFARI

To all to whom this Code applies is required the conduct of its business with the utmost diligence, honesty, cooperation, fairness, honesty, integrity and professional rigor, in compliance with laws, procedures and company regulations and in compliance with the following principles:

1. We are committed to conduct our businesses through high ethical standards, and to ensure integrity, transparency and conformance with Applicable Law.

Per tutti colori ai quali questo Codice è rivolto è richiesto lo svolgimento delle proprie attività con la massima diligenza, onestà, collaborazione, equità, lealtà, integrità morale e rigore professionale, nell'osservanza delle leggi, delle procedure e regolamenti aziendali e nel rispetto dei seguenti principi:

1. Ci impegniamo a condurre le nostre attività secondo un alto standard etico e in modo da assicurare integrità, trasparenza e conformità con le leggi vigenti.

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 2. We will not engage in bribery and/or corruption. 3. We will not tolerate money laundering and/or financing of terrorism. 4. We will fully and accurately disclose material characteristics of Refimet products. 5. We will take reasonable measures to ensure the physical integrity and security of product shipments. 6. We will respect commercial confidentiality and protection of sensitive data. | <ul style="list-style-type: none"> 2. Non praticheremo corruzione e non ci faremo coinvolgere in concussione. 3. Non tolleremo riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento del terrorismo. 4. Comunicheremo accuratamente ed in modo completo le caratteristiche dei prodotti Refimet. 5. Prenderemo misure adeguate a garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti. 6. Rispetteremo i principi di riservatezza commerciale e di protezione dei dati sensibili. |
|--|--|

2.2 HUMAN RIGHTS AND SOCIAL PERFORMANCE / DIRITTI UMANI E PERFORMANCE SOCIALE

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1. We believe in and will respect the fundamental human rights and the dignity of the individual, according to the United Nations Universal Declaration of Human Rights. 2. We will not tolerate the use of labour of people under 18 years old. 3. We will not use any forced, bonded, indentured or prison labour, nor restrict the freedom of movement of associates. 4. We are committed to high standards of Health and Safety in our operations. 5. We will not prevent workers from associating freely. Where laws prohibit these freedoms, we will support parallel means of dialogue. 6. We will not discriminate based on race, ethnicity, caste, national origin, religion, disability, gender, sexual orientation, union membership, political affiliation, marital status, physical appearance, age, or any other applicable prohibited basis in the workplace, such that all individuals who are "Fit for Work" are granted equal opportunities and are not discriminated against on the basis of factors unrelated to their ability to perform their job. | <ul style="list-style-type: none"> 1. Crediamo nei diritti umani fondamentali e rispettiamo la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite. 2. Non tolleremo di affidare lavoro a minori di 18 anni. 3. Non impiegheremo alcuna forma di lavoro forzato, su cauzione, a contratto vincolato, o di detenuti, né limiteremo la libertà di movimento dei collaboratori. 4. Ci impegniamo a garantire elevati standard per la salute e sicurezza durante le attività. 5. Non ostacoleremo la libera associazione dei lavoratori. Laddove le leggi proibiscano tale libertà, supporteremo strumenti paralleli di dialogo. 6. Non accetteremo alcuna forma di discriminazione di razza, etnia, estrazione sociale, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro, in modo che qualsiasi individuo, che sia "idoneo al lavoro", riceva pari opportunità e non venga discriminato, sulla base di fattori non connessi alla capacità di svolgere la professione. |
|---|---|

- | | |
|---|--|
| <p>7. We will not use corporal punishment under any circumstances and will prohibit the use of degrading treatment, harassment, abuse, coercion or intimidation in any form.</p> <p>8. We will adhere to working hours and remuneration legislation, or, where no such legal requirements have been established by law, the prevailing industry standards.</p> <p>9. We will support the development of communities where we operate, contributing to their social and economic welfare.</p> <p>10. We will recognise and respect the rights of indigenous people and the value of their traditional, cultural and social heritage.</p> | <p>7. Non verranno impiegate punizioni corporali in nessuna circostanza e si proibirà l'uso di trattamenti degradanti, minacce, abusi, coercizione o intimidazioni di qualsiasi tipo.</p> <p>8. Rispetteremo la legislazione vigente, in materia di orario di lavoro e retribuzione, o, in assenza di tali requisiti di legge, adotteremo gli standard prevalenti nel settore.</p> <p>9. Supporteremo lo sviluppo delle comunità in cui operiamo, contribuendo al benessere economico e sociale locale.</p> <p>10. Riconosciamo e rispettiamo i diritti delle popolazioni locali ed il valore delle loro tradizioni, cultura e patrimonio sociale.</p> |
|---|--|

2.3 ENVIRONMENTAL PERFORMANCE / PRESTAZIONE AMBIENTALE

- | | |
|---|---|
| <p>1. We will conduct our business in an environmentally responsible manner.</p> <p>2. We will manage our environmental footprint by eliminating or minimizing negative environmental impacts.</p> <p>3. We will ensure the efficiency of our business operations by managing our use of resources and energy.</p> <p>4. We will adopt practices to enhance Biodiversity and reduce negative impacts on Biodiversity.</p> | <p>1. Svolgeremo la nostra attività in modo responsabile a livello ambientale.</p> <p>2. Gestiremo l'impatto ambientale della nostra attività eliminando o limitando al minimo gli impatti negativi sull'ambiente.</p> <p>3. Assicureremo l'efficienza delle nostre attività aziendali, ottimizzando l'utilizzo delle risorse e dell'energia.</p> <p>4. Adotteremo le migliori pratiche per valorizzare la Biodiversità e ridurre le conseguenze negative su di essa.</p> |
|---|---|

2.4 MANAGEMENT SYSTEMS / SISTEMI DI GESTIONE

- | | |
|---|--|
| <p>1. We will comply with Applicable Laws and publicly state our commitment to the RJC Code of Practices.</p> <p>2. We will assess all kind of business risks in order to protect all the people who work in and with the company and / or have business dealings with it, adapting our systems and processes in order to ensure the achievement of the ethical, social, environmental principles and human rights.</p> | <p>1. Ci impegniamo a rispettare le leggi vigenti e dichiariamo pubblicamente l'impegno verso il Code of Practices del RJC.</p> <p>2. Valuteremo i rischi aziendali di ogni genere al fine di tutelare tutte le persone che collaborano con l'azienda e/o con la stessa intrattengono rapporti di business adeguando i nostri sistemi e processi al fine di assicurare il raggiungimento dei principi etici, sociali, ambientali ed i diritti umani.</p> |
|---|--|



3. While respecting all protection provided by law or collective agreements in force and subject to the obligations of the law, the Supervisory Board is authorized to receive requests for clarification, complaints, news or existing or potential violations of this Code of Ethics.
3. Fermo restando il rispetto di ogni tutela prevista dalla normativa o dai contratti collettivi vigenti e fatti salvi gli obblighi di legge, l'Organismo di Vigilanza è legittimato a ricevere richieste di chiarimenti, reclami, notizie o violazioni esistenti o potenziali del presente Codice Etico.